Prot. Albo N. 173

Del 23-03-2021

COMUNE DI LAVIANO

Provincia di Salerno

COPIA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 18 del 18-03-2021

==========

OGGETTO: Codice di Comportamento dei Dipendenti Pubblici del Comune di Laviano (SA).

==========

L'anno duemilaventuno il giorno diciotto del mese di marzo alle ore 12:30, nella Casa Comunale.

La Giunta Comunale, legalmente convocata, si è riunita sotto la presidenza del Dott. Oscar IMBRIACO – Sindaco - nelle persone dei signori:

IMBRIACO Oscar	**Sindaco**	**P**
Piserchia Alessandro	**Vicesindaco**	**P**
CIFRODELLI Giovanni	**Assessore**	**P**

Assiste il Segretario Comunale Dott.ssa Mariapaola FLORIO.

IL PRESIDENTE

constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta l'adunanza ed invita i presenti alla trattazione dell'argomento indicato in oggetto.

LA GIUNTA COMUNALE

RICHIAMATI:

1. la Legge 06.11.2012, n. 190, pubblicata sulla G.U.13.11.2012, n. 265, avente ad oggetto "***Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione***";

2. il Decreto del Presidente della Repubblica numero 62 del 16 aprile 2013 con il quale è stato approvato il **Codice di comportamento dei dipendenti pubblici**, a norma dell'art. 54 del d.lgs. 165/2001;

3. il Piano Nazionale Anticorruzione che delinea la strategia di prevenzione a livello decentrato della corruzione e dell'illegalità, individuando - tra le azioni e le misure per la prevenzione - l'adozione di un proprio codice di comportamento da parte delle pubbliche amministrazioni;

RILEVATO CHE

1. a norma dell'articolo 54, comma 5, del citato decreto legislativo numero 165/2001, ciascuna pubblica amministrazione definisce, con procedura aperta alla partecipazione e previo parere obbligatorio del competente organismo indipendente di valutazione, un proprio codice di comportamento, che integra e specifica il suddetto Codice di comportamento nazionale, nel rispetto dei criteri, delle linee guida e dei modelli predisposti dall'Autorità Nazionale Anticorruzione e per la valutazione e la trasparenza delle amministrazioni pubbliche;

2. l'art. 1 comma 2 del D.P.R. 62/2013 stabilisce che:*"Le previsioni del presente codice sono integrate e specificate dai codici di comportamento adottati dalle singole amministrazioni, ai sensi dell'art. 54, comma 5 del citato decreto legislativo n. 165 del 2001";*

DATO ATTO CHE:

- con DPR 16/04/2013 è stato approvato il Codice di Comportamento dei dipendenti pubblici che trova applicazione in via integrale in ogni amministrazione;
- che con delibera n. 75 del 24/10/2013 la CiVIT approvò le "***Linee guida in materia di Codice di Comportamento (art. 54 comma 5 D.Lgs. 165/2001)";***
- che in data 24/07/2013 la Conferenza Unificata Stato Regioni Enti locali stabilì, ai sensi dell'art. 1 commi 60 e 61 della L.190/2012, che gli enti locali "***adottassero un proprio codice di comportamento ai sensi dell'art. 54 del D.Lgs. 165/2001 entro 180 giorni dalla data di entrata in vigore del codice approvato con DPR 62/2013 e quindi entro il 16 Dicembre 2013;***

RILEVATO CHE il Codice di Comportamento di ciascuna amministrazione rappresenta una delle azioni e misure principali di attuazione delle strategie di prevenzione della corruzione a livello decentrato e che, pertanto, il codice costituisce elemento essenziale del Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza di questa Amministrazione;

VISTE le "**Linee guida in materia di Codici di comportamento delle amministrazioni pubbliche**" emanate dall'ANAC con delibera n. 177 del 19 febbraio 2020;

RAVVISATO, pertanto, che occorre modificare ed adeguare il vigente Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Laviano anche in considerazione delle predette linee guida e delle norme disciplinari, di cui al C.C.N.L. 2016-2018;

Vista la bozza di "Codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Laviano" elaborata dal Segretario Generale in quanto Responsabile per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza dell'Ente che recepisce le indicazioni delle Linee Guida ANAC n.177 del 19.02.2020;

Considerato che le nuove Linee Guida dell'ANAC n.177 del 19.02.2020 prevedono che, nell'ottica di valorizzare una costruzione progressiva del codice aperta alla più ampia partecipazione, il processo di formazione del codice si articola in due distinte fasi. In una prima fase, il RPCT, affiancato dall'O.I.V e con il coinvolgimento dei dirigenti e dipendenti dell'Ente, svolge un ruolo centrale e di coordinamento di tutti i soggetti nella predisposizione di una bozza di codice contenente le norme e i doveri specifici del dipendente;

Preso atto che il Segretario Generale, dott.ssa Mariapaola Florio, quale Responsabile per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza dell'Ente, trasmetteva al Nucleo di Valutazione Monocratico la bozza del nuovo Codice di comportamento dei dipendenti per il parere di competenza;

Rilevato che con verbale n.1 del 09 febbraio 2021 assunto al protocollo generale dell'Ente in data 11 febbraio 2021 al n.984, il Nucleo di Valutazione esprimeva il proprio parere favorevole all'adozione del Codice di comportamento, in quanto adeguato alle linee guida dell'ANAC n.177 del 19.10.2020;

Che con nota del 19 gennaio 2021 prot.n.395 la bozza del nuovo Codice di comportamento dei dipendenti veniva trasmessa via pec ai Responsabili di Settore e, per il loro tramite, ai dipendenti del Comune di Laviano al fine di fornire le proprie osservazioni ed il proprio contributo propositivo;

Rilevato che i Responsabili di Settore e i dipendenti del Comune di Laviano non presentavano osservazioni e/o proposte in merito alla bozza del nuovo Codice di comportamento nel termine richiesto dei 10 giorni dal ricevimento;

Preso atto che Linee Guida dell'ANAC in materia di codici di comportamento delle pubbliche amministrazioni approvate con delibera n.177 del 19.02.2020 prevedono, riguardo al procedimento da seguire per l'approvazione del codice, che: "*La seconda fase del procedimento, volta alla conclusiva definizione del codice, è caratterizzata dalla partecipazione aperta a tutti gli interessati.*
In particolare, per essere aperta, la partecipazione deve consentire a chiunque, in forma singola o associata, di esprimere proprie considerazioni e proposte di modificazione e integrazione del codice. In quest'ottica, le consultazioni on-line andrebbero privilegiate laddove in grado di ampliare effettivamente la platea dei potenziali partecipanti.
Si evidenzia che una modalità ritenuta efficace per il coinvolgimento della generalità degli stakeholder è rappresentata dalla pubblicazione di avvisi sul sul sito internet istituzionale";

DATO ATTO che in data 18 febbraio 2021 prot.n1206/2021 è stata avviata una procedura aperta alla partecipazione pubblica, pubblicata all'Albo pretorio, al fine di sottoporre la bozza del Codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Laviano all'esame dei seguenti stakeholders: organizzazioni sindacali, cittadini, associazioni di singoli o di imprese, associazioni di consumatori e, in generale, tutti i soggetti che fruiscono delle attività e dei servizi prestati dall'Amministrazione comunale per eventuali proposte di integrazione e osservazioni,da far pervenire entro il 05 marzo c.a, dando atto che si

provvederà alla sua approvazione nel testo definitivo dopo il deposito per le eventuali proposte e osservazioni;

PRESO ATTO che alla scadenza del termine del 05 marzo 2021 non sono pervenute proposte e/o osservazioni;

ACQUISITO l'allegato parere favorevole in ordine alla regolarità tecnico-amministrativa del *Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza*e, reso ai sensi dell'art. 49, comma 1, del TUEL n. 267/2000;

Considerato che sulla presente deliberazione non è reso il parere di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria in quanto non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico finanziaria o sul patrimonio dell'Ente, ai sensi del combinato disposto degli articoli 49, comma 1 e147 bis del D. Lgs. n.267/2000 e s.m.i.;

Con voti favorevoli, unanimi e palesi

DELIBERA

per le motivazioni espresse in premessa:

1.Di prendere atto di quanto previsto dalle Linee Guida dell'ANAC approvate con delibera n.177 del 19.02.2020 in materia di codici di comportamento delle pubbliche amministrazioni

2.Di approvare il Codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Laviano che recepisce gli indirizzi interpretativi e operativi contenuti nelle Linee Guida dell'ANAC n.177 del 19.02.2020, composto da n.18 articoli nel testo allegato alla presente deliberazione, quale parte integrante;

3.di disporre la pubblicazione all'Albo pretorio e sul sito dell'Amministrazione trasparente;

4.Di trasmettere il nuovo Codice di comportamento dei dipendenti ai Responsabili di Settore e, per il loro tramite, ai dipendenti del Comune di Laviano al fine della sua conoscenza ed applicazione;

5. Di dichiarare, a voti unanimi, la presente deliberazione, immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 comma 4 del D.Lgs 267/2000, stante l'urgenza di porre in essere gli atti conseguenziali;

==========

PARERI DI CUI ALL'ART. 49 DEL D.LGS. 18 AGOSTO 2000, N. 267

==========

Parere di regolarità tecnico-amministrativa
Visto con parere Favorevole

Laviano, lì 18-03-2021

Il Responsabile dell'Area
Dott.ssa Mariapaola FLORIO
F.to come all'originale

Letto approvato e sottoscritto:

IL PRESIDENTE
Dott. Oscar IMBRIACO
F.to come all'originale

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott.ssa Mariapaola FLORIO
F.to come all'originale

==========

E' copia conforme all'originale per uso amministrativo.

Laviano _____

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott.ssa Mariapaola FLORIO

==========

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio on-line, ai sensi dell'art. 32 della legge 18 giugno 2009, n. 69, per quindici giorni consecutivi a decorrere da oggi.

Lì 23-03-2021

IL FUNZIONARIO INCARICATO
Geom. Alessandro Nicolino Ciottariello
F.to come all'originale

Firme autografe sostituite con indicazione a stampa dei nominativi (articolo 3, comma 2 del D.Lgs. n. 39/1993)